

## MANIFEST

### REGIONAAL SAMENWERKEN OP DE ARBEIDSMARKT

#### EÉN LOKET VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS MET HET REGIONAAL WERKCENTRUM

**Het gebrek aan arbeidskrachten bedreigt de vitaliteit  
van onze economie en samenleving.  
Als we nu niet ingrijpen zijn we straks te laat!**

### Aan de nieuwe gekozen gemeenteraad

#### Uitdagingen op de arbeidsmarkt

De komende decennia worden gekenmerkt door grote transitie's. De energietransitie, de overgang naar een circulaire economie, de digitale transitie, maar ook globalisering, vergrijzing en verstedelijking. Deze transitie's leiden tot grote verschuivingen in werkgelegenheid tussen sectoren en veranderingen in de aard en inhoud van het werk. De laatste decennia leren ons dat deze veranderingen steeds sneller gaan. Er wordt een groter beroep gedaan op het aanpassingsvermogen van de werknemer. Met name de vergrijzing en ontgroening zal leiden tot een tekort aan arbeid. Aan de andere kant zien we dat er nog een grote groep mensen niet aan het werk is omdat vaardigheden die de arbeidsmarkt vraagt ontbreken of dat ze een te grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben gekregen.

#### Ondersteuning aan werkzoekenden en werkgevers versnipperd

De ondersteuning aan werkzoekenden en werkgevers bij hun zoektocht naar werk of personeel is in Nederland zeer versnipperd georganiseerd. De ondersteunende partijen in het publieke segment - waaronder gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en participatiebedrijven - werken allen op basis van een eigen set (wettelijke) regels en kaders, voor eigen doelgroepen, met eigen afgeschotelde middelen en vanuit eigen instituties en loketten. De publieke markt is daarmee een doolhof aan instanties met een wirwar van regels waar werkgevers en werkzoekenden doorheen moeten voor ondersteuning.

#### Samenwerken aan de vitaliteit van onze arbeidsmarkt

We zitten nog maar aan het begin van een oplopende vergrijzing. Als we nu niet ingrijpen zijn we dadelijk te laat. We zullen met elkaar de schouders er onder moeten zetten om iedereen die nu nog vrijwillig of gedwongen aan de kant zit, aan het werk te krijgen. We moeten zorgen voor een ecosysteem van leren en ontwikkelen zodat er op termijn geen sprake is van een versturende mismatch op de arbeidsmarkt. De veranderende arbeidsmarkt vraagt om nieuwe skills en competenties en daarvoor is het nodig dat mensen zich continu ontwikkelen en werkgevers op een andere wijze naar het organiseren van het werk gaan kijken en vacatures op gevraagde skills gaan formuleren.

Als we dit willen dan vereist dat een goede samenwerking tussen bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid. Hierbij is van belang dat de ondersteuning van de burger centraal staat en niet of deze burger werkend is, werkloos met een ww-uitkering, werkloos met een bijstandsuitkering, etc.

Als reactie op de corona-crisis is een eerste stap gezet met de inrichting en werkwijze van het regionale mobiliteitsteam Zaanstreek-Waterland (RMT). Dit team kijkt naar de ondersteuningsbehoefte van de

burger en zet op basis daarvan private of publieke dienstverlening in. Er is een publiek-private ondersteuningsstructuur neergezet die we kunnen blijven benutten als toegangspoort voor alle werkenden en werkgevers. Via het RMT kunnen bijvoorbeeld ook die werknemers en werkgevers die geen toegang hebben tot een sectorfonds of die geen HR-afdeling hebben, de ondersteuning en begeleiding krijgen die nodig is om de stap naar een nieuwe opleiding of baan te maken.

### **Samenwerking kan beter**

Het nieuwe fenomeen RMT legt eens te meer bloot dat de huidige arbeidsmarktinfrastructuur voor wat betreft de ondersteuning van werkzoekenden en werkgevers nog niet optimaal is. De huidige infrastructuur van verschillende instanties, diverse financieringsstromen, aparte doelgroepenbenaderingen maken de samenwerking lastig. Er lekt veel tijd, geld en energie weg om samen te kunnen werken in het huidige systeem. Die inzet is beter te besteden aan de klant. Het nieuwe landelijke coalitie akkoord streeft ook naar doorontwikkeling van de door de RMT's ingezette lijn.

### **Ambitie regionaal werkbedrijf Zaanstreek-Waterland**

Het is de ambitie van de samenwerkende partners in het Regionaal Werkbedrijf dat deze samenwerking uitmondt in een regionaal werkcentrum als spil in de regionale mobiliteitsinfrastructuur. Dit regionaal werkcentrum, dat zowel werkgevers, werkenden als werkzoekenden als klanten heeft, functioneert als een publiek-privaat samenwerkingsverband op de regionale arbeidsmarkt. Dit regionaal werkcentrum is een netwerkorganisatie van de bestaande uitvoeringsorganisaties en brengt hen samen tot 1 loket als toegang tot ondersteuning op de arbeidsmarkt.

### **Uw rol**

U gaat dadelijk als nieuw gekozen gemeenteraad en nieuw te vormen coalitie uw ambities en prioriteiten opschrijven voor de komende vier jaar. Ambities om uw gemeente nog mooier en aantrekkelijker te maken om in te wonen, te werken en te ontspannen. Al deze ambities kunnen alleen worden gerealiseerd als er genoeg mensen zijn om hier aan mee te werken en iedereen mee kan doen. We roepen u op om bij het opstellen van uw ambities niet te vergeten om hierbij prioriteit te geven aan een arbeidsmarkt die uw ambities faciliteert. Waarbij u ook onderschrijft dat dit alleen gaat lukken als uw gemeente samen met de andere gemeenten in de regio samen gaat werken met het onderwijs, bedrijfsleven en vakbonden aan een goed georganiseerde arbeidsmarkt. Waar wij u ook vragen om onze ambitie voor de doorontwikkeling van het RMT in een regionaal werkcentrum mee te nemen in uw ambities. Want met elkaar maken we ons sterk voor een vitale en energieke samenleving en economie.

Namens de samenwerkende partijen in het regionaal werkbedrijf,

#### **Bedrijfsleven**

Thierry van der Weide, voorzitter VOWA  
Timo de Regt, directeur PDZ  
Ruud Laan, Manager HR Boon-Edam

#### **Onderwijs**

Martijn Kool, directeur regiocollege  
Ton Okkels, directeur Altracollege Krommenie

#### **Vakbond**

Jeroen Brandenburg, bestuurder FNV  
Cor Duinmaijer, bestuurder CNV

#### **Overheid**

Bart-Jan Timmerman, rayonmanager UWV  
Yolanda Hoogtanders, directeur Werkom