



VERSIE 27-08-2020

Profielschets



GEZOCHT

Een communicatief sterke netwerker

1. DE GEMEENTE LANDSMEER ZOEKT EEN NIEUWE BURGEMEESTER

De gemeente Landsmeer is op zoek naar een kroonbenoemde burgemeester. In deze profielschets wordt ingegaan op het karakter van de gemeente en worden de belangrijkste taken van de burgemeester beschreven. Verder wordt aangegeven over welke bestuursstijl en competenties de burgemeester moet beschikken. Vanzelfsprekend zijn er daarnaast de meer algemene functie-eisen waaraan een burgemeester moet voldoen.

Landsmeer werkt aan een bestuurlijke fusie met omliggende gemeenten. De tijd die nodig is om tot een bestuurlijke fusie te komen zal zeker nog zes jaar zijn. Dit is gelijk aan het aantal jaren dat een kroonbenoemde burgemeester wordt aangesteld. Daarom is in overleg met de Provincie Noord-Holland besloten om de procedure voor een kroonbenoemde burgemeester nu op te starten.

Trekt ons mooie dorp u aan? Dan nodigen wij u van harte uit te solliciteren. In deze profielschets kunt u lezen waarom Landsmeer zo aantrekkelijk is en wat voor soort burgemeester wij zoeken. (Voor de leesbaarheid is de mannelijke vorm gebruikt; waar “hij” staat kan ook “zij” worden gelezen.)

2. WAT VOOR GEMEENTE IS LANDSMEER?

De gemeente Landsmeer ligt in een prachtig landelijk en waterrijk gebied en heeft ruim 11.000 inwoners in drie kernen, t.w. Purmerland, Den IJp en Landsmeer. Al in 1326 wordt het gehucht voor het eerst beschreven. Het heette toen 'Lantsmaer'. Dit betekent 'langs het meer', want de nederzetting ligt aan een meer: de Breek. Het oude patroon van de hoofdweg met lintbebouwing is duidelijk herkenbaar. Verder worden de dorpskernen omringd door beschermde recreatie- en natuurgebieden, waarvan het Twiske en het IJperveld het meest bekend zijn. Op een steenworp afstand vindt men de voordelen van de goed te bereiken stedelijke omgeving van Amsterdam (A10), Zaanstad en Purmerend (A7).

De drie dorpskernen vormen sinds januari 1991 één gemeente, maar behouden tot op de dag van vandaag hun eigen karakter en identiteit.

Onder de inwoners is de sociale verbondenheid groot, de onderlinge sociale en maatschappelijke verbanden zijn sterk. Landsmeer kenmerkt zich als een hechte samenleving met een rijk verenigingsleven en een grote bereidheid om met vrijwillige inzet een bijdrage te leveren aan het functioneren van deze samenleving. En die inzet richt zich vooral op het terrein van de zorg, de veiligheid, duurzaamheid, sport en recreatie, kunst en cultuur en het organiseren van evenementen.

“ Onder de inwoners van Landsmeer is de sociale verbondenheid groot ”



3. Enkele feiten en cijfers over Landsmeer

3.1 POLITIEK EN BESTUUR

De gemeenteraad bestaat uit 15 raadsleden, verdeeld over 8 fracties. Naast de 15 raadsleden kent de gemeente Landsmeer ook fractievertegenwoordigers. Aan het begin van de periode in 2018 is er een vrijwel raadsbreed raadsprogramma opgesteld bestaande uit 53 te realiseren onderwerpen voor de raadsperiode tot 2022. Het college, dat naast

de burgemeester uit 2 wethouders bestaat, heeft van deze punten een collegeprogramma gemaakt. Vanzelfsprekend heeft de burgemeester verantwoordelijkheid voor de wettelijke portefeuilles. Binnen het college bestaat ruimte om te praten over verbreding van het takenpakket.

3.2 DE GEMEENTELIJKE ORGANISATIE

De gemeente Landsmeer is een kleine organisatie met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Het persoonlijk contact wordt beoordeeld met een 8,1. De betrokken medewerkers hebben veelal een breed pakket aan taken en zijn gewend om in breder verband –met elkaar– ambities waar te maken. De lijnen binnen de organisatie zijn kort, ook naar het college, de inwoners en de raadsleden. De sfeer binnen de organisatie is

prettig en met een ‘no nonsense’ mentaliteit. De organisatie heeft (en haalt) veel talent in huis. In de nieuwe organisatievisie wordt gestreefd naar verdere ontwikkeling en professionalisering van de organisatie. Ook de ambities binnen de organisatie zijn groot, wat voor een kleine organisatie niet altijd haalbaar is. Door realistische keuzes te maken in het werk blijft de focus gericht op goede kwaliteit en dienstverlening.

3.3 DE UITDAGINGEN EN OPGAVEN

Collegeprogramma

Het collegeprogramma heeft als titel “Samen handen uit de mouwen”. De tijd van dikke documenten schrijven is voorbij: het is tijd voor doen. In de vorige periode lag de nadruk meer op het ontwikkelen van beleid, in deze periode ligt de focus meer op de uitvoering. Het college wil graag samen met de inwoners en ondernemers van de gemeente Landsmeer de handen uit de mouwen steken. Het college gaat naar buiten en zoekt partnerschap waar mogelijk. Een van de grotere projecten die daaruit is voortgekomen heeft betrekking op de wijk “De Havenzathe”, waarbij de gemeente samen met de bewoners heeft gekeken naar de herinrichting van de wijk en er is een plan tot stand gekomen dat alle terreinen beslaat: van openbaar groen en spelen tot (fiets)veiligheid en parkeren. In de komende jaren zal hieraan op buurtniveau verder invulling en uitvoering worden gegeven. Landsmeer wil daarnaast ook aantrekkelijk zijn op het gebied van recreatie, toerisme en duurzaamheid. Er wordt gewerkt aan het realiseren van een hotel aan de A10 en een terras aan de Breek. Een andere belangrijke uitdaging in deze periode is het verbeteren van de verkeersveiligheid in de gemeente, met name op Het Lint. Een integrale benadering staat bij verschillende dossiers voorop, ook bij burgemeestersaangelegenheden: zo

staan handhaving en veiligheid niet meer op zichzelf, maar worden verbonden met het sociaal domein door een integrale aanpak van preventie en repressie.

Bestuurlijke toekomst

De gemeenteraad van Landsmeer oriënteert zich al enkele jaren op de toekomst van deze landelijke groene gemeente. In 2015 werd vastgesteld dat de gemeente Landsmeer niet meer zelfstandig kan blijven in de huidige vorm. De komst van nieuwe wettelijke taken vraagt om meer professionele sterkte in de organisatie. De bestuurskracht is ontoereikend. Dit betekent kortweg dat de gemeente kwetsbaar is bij het uitvoeren van de (dienstverlenende) taken en het uitvoeren van de raadsambities. Hiervoor is duurzame versterking nodig. De voorkeur gaat daarbij uit naar een bestuurlijke fusie met soortgelijke, groen-landelijke, buurgemeenten. Recent heeft de beoogde partner Waterland evenwel besloten dat deze zelfstandig wil blijven. Met de andere buurgemeenten vinden wel gesprekken plaats over een gezamenlijke bestuurlijke toekomst. De verwachting is dat dit proces nog enkele jaren zal duren. De portefeuille bestuurlijke toekomst is bij een van de wethouders belegd, maar er wordt op dit dossier nauw samengewerkt met de burgemeester.

4. Wat voor burgemeester past bij Landsmeer?

Voor de profielschets heeft de gemeente input gevraagd van de inwoners, van het college, van de organisatie en van diverse externe partners zoals de adviesraad van het sociaal domein en de veiligheidsregio. Dit heeft geleid tot een divers palet aan wensen. De kernpunten zijn de volgende:

We zoeken een burgemeester met bestuurlijke ervaring vanuit de overheid. De gemeenteraad van Landsmeer heeft uitgesproken te willen fuseren met omliggende gemeenten. Er lopen al veel processen dus de nieuwe burgemeester moet in staat zijn op een rijdende trein te springen. Flexibiliteit en aanpassingsvermogen zijn hierbij belangrijk.

Onze nieuwe burgemeester moet verbindende kwaliteiten hebben maar is ook vasthoudend en staat er als het moeilijk wordt. Een authentiek persoon met natuurlijk gezag die dichtbij de inwoners en medewerkers staat. Voor ons is het belangrijk dat de burgemeester alle kansen grijpt om in samenwerking met de gemeenschap en bestuurders de gemeente verder te laten bruisen. U bent een netwerker in de regio. Onze burgemeester onderkent de

kracht van inwoners en kernen, verenigingen en bedrijven.

De burgemeester die wij voor ogen hebben, is een krachtige, onafhankelijke voorzitter van de raad, het presidium en van het college. U ziet toe op een zorgvuldig besluitvormingsproces, staat boven de partijen, en kunt relativeren met humor. Wij zoeken een voorzitter die ruimte geeft voor het debat en de raad hier ook expliciet toe uitnodigt. Als de situatie daarom vraagt, spreekt u raadsleden aan. U treedt op als leider en regisseur van het proces. Een mensgerichte aanpak is daarbij belangrijk. U kunt collegeleden bewegen tot consensus in de besluitvorming, en hebt hierin een verbindende rol.

De burgemeester is verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in Landsmeer. Logisch dus dat u goed samenwerkt met politie, justitie en andere diensten. Bij ingrijpende gebeurtenissen en crisissituaties weet u wat er van u verwacht wordt. U blijft effectief handelen onder druk en straalt rust en vertrouwen uit. Ervaring op het gebied van deze wettelijke taak is een pré.

“ Heeft kennis van de regio en toont betrokkenheid bij de bevolking „

Daarnaast vinden wij dit de belangrijke bestuursvaardigheden waarover de burgemeester van Landsmeer moet beschikken:

4.1 BASISCONDITIES

Identificatie

Als burgemeester neemt u in elk onderdeel van de functie een passende positie in en kunt u zich verplaatsen in de personen of groepen, met wie u van doen heeft. Het ene moment wordt van u verwacht dat u de gemeenteraad of het college voorziet, terwijl u op het andere moment steun en toeverlaat dient te zijn bij een aangrijpend incident. U bent zich terdege bewust van de situatie waarin u verkeert en de rol die van u wordt verwacht. Wij verwachten een professionele taakuitoefening, die is toegesneden op de verschillende situaties waarmee u wordt geconfronteerd.

Bindend vermogen

Als burgemeester geeft u richting of binding aan in een groep of gemeenschap. U brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze; u fungeert als (ver) bindende schakel en bruggenbouwer. U kunt worden geconfronteerd met verschillende belangen van inwoners, ondernemers, raad of college. In die hoedanigheden worden van u richting, oog voor de situatie en betrokkenheid verwacht. U wordt nadrukkelijk gezien als degene die tegenstellingen overbrugt en partijen bij elkaar brengt en houdt.

Integriteit

Als burgemeester handelt u eenduidig en transparant volgens de algemeen geaccepteerde normen en waarden, draagt deze uit en spreekt anderen daarop aan. U heeft u een voorbeeldfunctie, zowel intern als extern. Verschillende omstandigheden vereisen verschillende aanpakken en het is van belang dat u expliciet omgaat met het door u te hanteren waarden- en normenpatroon.

Onafhankelijkheid

Als burgemeester staat u, op basis van gezag en positie, boven de partijen, zowel in het politieke gemeentelijke verkeer als naar de burgerij, maatschappelijke organisaties en andere belanghebbenden.

Tegelijkertijd bent u in het algemeen 'eerst aanspreekbare voor de gemeente'. Dit vergt dat u zich enerzijds bewust moet zijn van uw (formele) bevoegdheden en anderzijds van uw (informele) beïnvloedingsmogelijkheden. U toont zowel betrokkenheid als ingetogenheid als het gaat om daadwerkelijke beïnvloeding. U heeft een natuurlijk overwicht en een opstelling die voldoende afstand bewaart tot belanghebbenden.

Stressbestendigheid

Als burgemeester kan u, in uw functie binnen de bestuursorganen en daarbuiten, maar ook als verantwoordelijke voor openbare orde en veiligheid, van doen krijgen met kleine en grote incidenten die koelbloedig optreden, maar ook emotie en betrokkenheid vergen. De burgemeester is degene die orde schept en vertrouwen en rust uitstraalt. U onderneemt actie en treedt streng op in situaties die daarom vragen, maar u bent ook goed in staat om rust en vertrouwen te brengen.

Signaalgevoeligheid

Als burgemeester bekleedt u een functie boven en tussen politieke en maatschappelijke actoren. Daarin heeft u niet alleen een formele positie maar ook een rol die is gebaseerd op gezag en vertrouwen. De effectiviteit van uw handelwijze wordt in belangrijke mate bepaald door de wijze waarop u de diverse en mogelijk tegenstrijdige signalen zelf selecteert op relevantie voor uw functioneren. U zoekt, in uw relatief solitaire positie, actief informatie uit de bestuurlijke en organisatorische omgeving en uit de samenleving die voor uw eigen handelen van belang zijn en gebruikt de signalen voor reflectie op eigen handelen.



4.2 BESTUURSCOMPETENTIES

Omgevingsbewust

Onze burgemeester is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze kennis effectief in te zetten. De burgemeester kent de verschillende belangen binnen en buiten de regio en weet deze te benutten voor de gemeente.

Bestuurlijk sensitief

Onze burgemeester herkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het staande beleid en het handelen van de politiek verantwoordelijken en weet daarnaar te handelen. De burgemeester voorziet tijdig risico's en kansen voor zichzelf, medebestuurders en de gemeente.

Communicatief

Onze burgemeester vertaalt ideeën en feiten in begrijpelijke taal, passend bij de ontvanger en is in staat onder verschillende omstandigheden, met diverse mensen met verschillende achtergronden contact te maken. De burgemeester onderhoudt schijnbaar moeiteloos het netwerk.

Onderhandelingsvaardigheid

Onze burgemeester weet successen te behalen in overlegsituaties, verbindt belangen en standpunten en komt tot gedragen oplossingen.

4.3 PERSOONLIJKE STIJLEN

Onze burgemeester is een netwerker, hecht belang aan en stuurt door het creëren van nieuwe mogelijkheden en kansen, fungeert waar nodig zelf als boegbeeld of biedt anderen de kans dat te zijn. Onze burgemeester is gericht op de belangen voor Landsmeer, straalt zelfvertrouwen uit, is zelfstandig, denkt in oplossingen, kan improviseren en biedt een luisterend oor.

Stuurt door:

- Bieden van speelruimte
- Toegang bieden tot externe middelen, bronnen en invloedssferen
- Scheppen van perspectief en urgentie
- Scheppen van klimaat voor vernieuwing
- Nieuwe contacten te leggen

Bijdrage aan de samenwerking:

- Boegbeeld
- Biedt en creëert netwerken
- Creëert visie
- Brengt ideeën van buiten in
- Komt met originele oplossingen

5. WAT VERDER NOG GOED IS TE WETEN

Landsmeer heeft geen ambtswoning beschikbaar. De burgemeester vestigt zich binnen een jaar in de gemeente.

Nevenfuncties en netwerken kunnen het functioneren van de burgemeester en de belangen van de gemeente ten goede komen, maar mogen de goede uitoefening van het ambt niet in de weg staan.

De vertrouwenscommissie bestaat uit de vertegenwoordigers van vijf raadsfracties, met een wethouder als adviseur. De griffier is de secretaris en de gemeentesecretaris is haar plaatsvervanger en tevens adviseur. Op de website van de provincie staat meer informatie over de procedure. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. De gesprekken met de kandidaten vinden plaats in week 6 en 7 van 2021.



Gemeente Landsmeer