

RAPPORTAGE RISICOANALYSES INTEGRITEIT

Overzichtsrapportage

Gemeente Landsmeer

Opgesteld: 8-6-2026





Overzichtsrapportage Gemeente Landsmeer

1. Werkwijze

2. Conclusie

Niels Bonenkamp

Axel Damme

Bas ten Have



1. Werkwijze

Proces

In opdracht van de burgemeester van gemeente Landsmeer is een risicoanalyse integriteit uitgevoerd naar Niels Bonenkamp, Axel Damme en Bas ten Have, met het oog op de vervulling van het ambt van wethouder in de gemeente Landsmeer.

De inventarisatie van deze risico's heeft plaatsgevonden door 1) een vragenlijst die door de kandidaten zijn ingevuld, 2) een onderzoek in open bronnen en 3) een gesprek tussen elke kandidaat en twee onderzoekers van Necker van Naem Integriteit B.V.

De resultaten van deze risicoanalyse zijn vastgelegd in een conceptrapportage. Nadat de kandidaten de gelegenheid hebben gehad om hierop te reageren, is de definitieve rapportage opgesteld. Deze uitgebreide rapportage is gedeeld met de kandidaat en de burgemeester. In deze overzichtsrapportage leest u de aanbevelingen en beheersmaatregelen per kandidaat.

- Beheersmaatregelen worden geformuleerd om te voorkomen dat een risico zich voordoet, dan wel om het risico beheersbaar te maken.
- Aandachtspunten worden gegeven ten aanzien van risico's die zich in de toekomst zouden kunnen voordoen, of bij bijzonderheden die nu niet direct actie behoeven.

Tijdspad

Wat	Data
Vragenlijsten ingevuld	16-05-2026 – 17-05-2026
Gesprekken gevoerd	26-05-2026 en 05-06-2026

Inhoud

Risico's zijn in kaart gebracht met betrekking tot:

- Benoembaarheidsvereisten (m.u.v. de VOG);
- Onverenigbare betrekkingen;
- Verboden handelingen;
- Het arbeidsverleden;
- Verlofregeling/terugkeergarantie;
- Nevenactiviteiten en nevenfuncties;
- Benoeming (deeltijd of voltijd) en verrekening inkomsten;
- Financiële belangen en posities;
- Grondposities;
- Strafrechtelijk verleden;
- Schulden en betalingsrisico's;
- Relaties met belanghebbenden;
- (Schoon)ouders
- Partner/kinderen (indien van toepassing).



Overzichtsrapportage Gemeente Landsmeer

1. Werkwijze

2. Conclusie

Niels Bonenkamp

Axel Damme

Bas ten Have



2. Conclusie

Kandidaat-wethouder *Niels Bonenkamp*

Samenvattende conclusie:

Op basis van de risicoanalyse integriteit zijn er vier beheersmaatregelen en één aandachtspunt benoemd.

Beheersmaatregelen

Thema	Maatregel
Financiële belangen	De kandidaat heeft een stamrecht B.V., B.V. Bonenkamp. In de B.V. zit een vergoeding die tot stand is gekomen na het sluiten van een vaststellingsovereenkomst. Er vinden geen activiteiten plaats met deze middelen. Ook van een stamrecht B.V. moeten volgens de wet jaarrekeningen worden gedeponereerd, of, als daar niet voor wordt gekozen, in ieder geval een accountantsverklaring. De kandidaat deponeert geen jaarrekeningen, maar heeft ook geen accountantsverklaringen gedeponereerd. De onderzoekers adviseren om ofwel de stamrecht B.V. te beëindigen, ofwel zijn handelswijze in lijn te brengen met de wettelijke vereisten.
Financiële belangen	De kandidaat is non-executive director van Khush ingredients B.V. en is als bestuurder gezamenlijk bevoegd. De kandidaat heeft geen enkele betrokkenheid bij de aansturing of uitvoering van dit bedrijf, en heeft er geen eigen middelen in zitten. In algemene zin benoemen de onderzoekers het als kwetsbaar om bestuurder te zijn, met alle daarbij komende verantwoordelijkheden, van een onderneming waarvan je geen zicht hebt op de handelswijze. De onderzoekers adviseren daarom om de betrokkenheid als bestuurder te beëindigen.
Relaties	De partner van de kandidaat is raadslid voor een andere partij. In de gedragscode die vlak voor 2022 voor het college van gemeente Landsmeer werd vastgelegd zijn een aantal regels rondom relaties binnen het gemeentebestuur opgenomen. Er is in feite al een staande praktijk ontstaan omdat de relatie afgelopen periode ook bestond. De onderzoekers expliciteren daar een tweetal zaken in: - De goede omgang met vertrouwelijke informatie moet geborgd zijn. Draag uit dat er thuis geen vertrouwelijke informatie wordt uitgewisseld. - In politieke zin is het wenselijk dat de partner van de kandidaat zo min mogelijk het woord voert over de dossiers van de wethouder. Daarvoor is de wethouder afhankelijk van de opstelling van zijn partner en haar fractie. Hij geeft aan dat er in de afgelopen periode in enkele gevallen ook zo mee om is gegaan.
Relaties	De partner van de kandidaat is werkzaam bij SamenMeer. Als SamenMeer bestuurlijke betrokkenheid vraagt, laat de kandidaat dit door een collega van hem oppakken of wordt met een 4-ogen principe gewerkt. De onderzoekers adviseren daar een wat striktere benadering in te hanteren: als deze organisatie besproken wordt in het college, dient de kandidaat zich te onthouden van deelname aan beraadslaging en besluitvorming.

Aandachtspunt

Thema	Aandachtspunt
Nevenfuncties	De kandidaat heeft verschillende nevenfuncties, zonder directe raakvlakken met de gemeente, waar hij inkomsten voor ontvangt. Deze nevenfuncties dienen openbaar te worden gemaakt.



Overzichtsrapportage Gemeente Landsmeer

1. Werkwijze

2. Conclusie

Niels Bonenkamp

Axel Damme

Bas ten Have



2. Conclusie

Kandidaat-wethouder *Axel Damme*

Samenvattende conclusie:

Op basis van de risicoanalyse integriteit zijn er twee beheersmaatregelen en één aandachtspunt opgesteld.

Beheersmaatregelen

Thema	Maatregel
Nevenfuncties	De kandidaat gaat na benoeming uit dienst bij zijn huidige werkgever en zou wellicht nog één middag in de supermarkt werken. De onderzoekers adviseren om, juist om ook voor de buitenwereld te markeren dat de kandidaat nu wethouder is, níet nog na benoeming als wethouder aan de slag te gaan bij de supermarkt.
Nevenfuncties	De kandidaat is barvrijwilliger bij IVV, maar is geen lid bij deze vereniging. Daar zien de onderzoekers geen risico op belangenverstrengeling in, maar wel een risico in de beeldvorming. Om, juist gegeven het al zeer publieke profiel van de kandidaat, te markeren welke nieuwe en andere rol hij nu heeft, adviseren de onderzoekers de kandidaat om te stoppen als barvrijwilliger.
Nevenfuncties	De kandidaat is voorzitter van de personeelsvereniging van de Jumbo. Hij is op zoek naar een opvolger maar wil blijven totdat hij deze opvolger heeft gevonden. Als uiterste streefdatum heeft de kandidaat 1 september in zijn hoofd. Ook waar het deze rol betreft, adviseren de onderzoekers om zo snel mogelijk het lidmaatschap en voorzitterschap stop te zetten.

Aandachtspunten

Thema	Aandachtspunt
Rolopvatting en houding	De kandidaat wordt voor het eerst wethouder. Hij krijgt daarmee een heel andere rol in de gemeenschap van Landsmeer dan de (ook al publieke) rol die hij tot nu toe vervulde. De kandidaat is wellicht gebaat bij ondersteuning in de vorm van coaching omtrent de invulling van het wethouderschap en de veranderende rol in de samenleving, waarbij ook thema's als rolbewustzijn en integriteit aan de orde kunnen komen.



Overzichtsrapportage
Gemeente Landsmeer

1. Werkwijze

2. Conclusie

Niels Bonenkamp

Axel Damme

Bas ten Have



2. Conclusie

Kandidaat-wethouder *Bas ten Have*

Samenvattende conclusie:

Op basis van de risicoanalyse integriteit is er één beheersmaatregel opgesteld.

Beheersmaatregelen

Thema	Maatregel
Benoembaarheids vereisten	Als wethouder van buiten de gemeente voldoet de kandidaat niet aan het woonplaatsvereiste. De kandidaat is niet voornemens om naar de gemeente te verhuizen. De gemeenteraad zal de kandidaat jaarlijks ontheffing van het woonplaatsvereiste moeten verlenen om de benoeming mogelijk te maken.